

FAQ der Unternehmen

Die häufigsten Fragen der Unternehmen:

Welche Nutzen bringt uns als Unternehmen die Zusammenarbeit mit IhrPersonal?

IhrPersonal ist spezialisiert auf die IT- und Finanz-Branche. Wir kennen diese Märkte aus langjähriger Erfahrung, wissen, wie Fach- und Führungskräfte aus diesen Bereichen denken und wie wir sie für eine neue Herausforderung begeistern können.

Vor diesem Hintergrund sind wir in der Lage, auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Besetzungsstrategien zu entwickeln und so offene Positionen zeitnah zu besetzen.

Wir sparen Ihnen darüber hinaus Zeit und Geld durch optimierte Prozessabläufe und individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Prozessabläufe bei der Besetzung vakanter Positionen.

Was sind die besonderen Stärken von IhrPersonal?

Neben den fundierten Kenntnissen der IT- und Finanz-Märkte ist hier unser ausgedehntes Netzwerk zu nennen. Dadurch sind wir in der Lage, unter Einbeziehung der modernen Methoden des Personalmarketings schnell auf Ihre Anforderungen zu reagieren, Ihnen schnell eine realistische Einschätzung des Marktes zu geben und Ihnen geeignete Kandidaten vorzustellen.

Des weiteren ist eine besondere Stärke die individuelle Betreuung unserer Mandanten mit speziell auf die suchenden Unternehmen zugeschnittenen Strategien.

Wie lange dauert die Besetzung einer Position?

Je nach gewählter Strategie und Auswahl der Marketinginstrumente rechnen Sie bitte mit einer Dauer von 4-6 Wochen bis zur Vorlage der ersten Kandidatenprofile.

Was passiert, wenn Sie IhrPersonal uns einen Bewerber vorstellt, der sich bereits in unserem Hause beworben hat?

Sobald Sie uns über diesen Sachverhalt informiert haben, legen wir die weiteren Gespräche in Ihre Hände und ziehen uns zurück. Der Bewerber wird informiert, dass Ihr Unternehmen ab diesem Zeitpunkt die Gespräche direkt mit ihm führt. Kosten entstehen auch bei Einstellung dieses Bewerbers für Ihr Haus nicht.

Übernimmt IhrPersonal eine "Garantie" für von Ihnen vermittelte Kandidaten?

Wir übernehmen die Gewähr dafür, dass alle Inhalte des Kandidatenprofils mit den Angaben des Bewerbers übereinstimmen und Sie eine realistische Einschätzung seiner Fähigkeiten auf Basis der uns vorliegenden Unterlagen und der geführten Gespräche erhalten. Keine Garantie können wir für die inhaltliche Richtigkeit der vom Bewerber gemachten Angaben übernehmen.